



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 388]
No. 388]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 27, 1999/श्रावण 5, 1921
NEW DELHI, TUESDAY, JULY 27, 1999/SRAVANA 5, 1921

गृह मंत्रालय
अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 554 (अ).—केंद्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड ('ख') द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल (इलैक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रसंकरण काडर) भर्ती नियम, 1981 भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल उपनिरीक्षक (लेखा परीक्षक) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंकरण काडर में समूह 'ग' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल इलैक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रसंकरण काडर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम ।	पदों की संख्या ।	वर्गीकरण ।	वेतनमान ।	चयन-सह-लेखता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन ।	सेवा में छोड़े गए वर्षों का प्रत्यक्ष केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप निरीक्षक (लेखा परीक्षक) (1999)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, स्ल 5500-175-9000/- बमूह "ग", आजपत्रित, (अनुसूचिबन्ध)।		योग्यता के आधार पर चयन । लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता ।
* कार्यभार के आधार पर परिकल्पित किया जा सकता है ।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दृष्टि से लागू होती या नहीं ।				परिरीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
(8)			(9)		(10)	
लागू नहीं होता ।			लागू नहीं होता ।			दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवेदन द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिष्ठितता ।

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(12)

प्रोन्नति द्वारा :-

ऐसे हैद कांस्टेबल (आंकड़ा प्रविष्टि प्रचलक) में से, जिसने उस श्रेणी में दश वर्ष नियुक्ति सेवा की और जो चिकित्सा प्रवर्ग ग्रे-1 के अन्तर्गत आता है ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :-

(क) ऐसे व्यक्ति, जो केन्द्रीय/राज्य सरकार/ राज्य सरकारों के विभागों/संगठनों में सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास उच्च स्तर भाषाओं या एक उच्च स्तर और सवाजन भाषा में द्वितीय है ।

या

जिनके पास किसी इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण प्रकोष्ठ/कंप्यूटर केन्द्र में कंप्यूटर प्रचलक/सेवा परीक्षक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) ऐसे व्यक्ति जो 4000-100-6000 रु० के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है अथवा जो 3200-85-4900 रु० के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों के किसी इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण प्रकोष्ठ/कंप्यूटर केन्द्र में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचलक/कंप्यूटर प्रचलक के रूप में आठ वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर बहस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अवेदन प्रस्तुत करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रेन्सिपल सविधि है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रेन्सिपल सविधि (प्रेन्सिपल के लिए) जिसमें निम्नलिखित होगे :-

संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।

1. उप सहनिरीक्षक, भारत सिविल सीमा पुलिस बल । - अध्यक्ष
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भारत सिविल सीमा पुलिस बल । - सदस्य
3. कमांडेंट स्टाफ, भारत सिविल सीमा पुलिस बल । - सदस्य
4. उप कमांडेंट (अंकड़ प्रविष्टि), भारत सिविल सीमा पुलिस - सदस्य,

(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)

2. हैड कंट्रोल (अंकड़ प्रविष्टि प्रचलक) 03* कार्यालय केन्द्रीय सेवा, 3200-85-4900/-80 येमस्तु के आधार पर चयन । ताम्रू नहीं होता। 20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पणी:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।(उन से भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा विजये के पामी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

* कर्मचारी के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय / बोर्ड से सीनियर सेकेंडरी प्रमाण पत्र या समतुल्य ।	तगू नहीं होता ।	से नहीं ।
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से अंकगण प्रविष्टि प्रमाणपत्र का प्रमाण पत्र ।	(11)	(12)
सीधे भर्ती द्वारा ।		तगू नहीं होता ।
(13)	(14)	
समूह "ख" विभागीय प्रेन्सति समिति (पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त ।
1. उप महानिदेशक, भारत सिविल सेवा पुलिस बल ।	-	अध्यक्ष
2. मुख्य प्रशासन अधिकारी, भारत सिविल सेवा पुलिस बल ।	-	सदस्य
3. कन्स्टेबल स्टाफ, सहायक बटालियन, भारत सिविल सेवा पुलिस बल ।	-	सदस्य
4. उप कन्स्टेबल (अंकगण प्रविष्टि), भारत सिविल सेवा पुलिस	-	सदस्य

[फा. सं. आई-12014/23/98-ओ.आर.जी./पर्स-1]

यू. सी. नांगिया, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 27th July, 1999

G.S.R 554(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police (Electronic Data Processing Cadre) Recruitment Rules, 1981, the Indo-Tibetan Border Police Force, Sub-Inspector (Auditor) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Electronic Data Processing Cadre in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Electronic Data Processing Cadre (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

Name of the Post.	Number of Posts.	Classification.	Scale of Pay.	Whether by selection-cum-seniority or selection by merit.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Sub Inspector (Auditor)	2* (1999)	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, (Non-Ministerial).	Rs.5500-175-9000/-	Selection by merit.	Not applicable.	Not applicable.
* Subject to variation dependent on workload.						
Education and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.		
(8)	(9)		(10)	(11)		
Not applicable.	Not applicable.		Two years.	By promotion failing which by deputation.		

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption in grade from which promotion/deputation/absorption to be made.

(12)

By Promotion :-

From amongst Head Constable (Data Entry Operator) who have rendered ten years service in the grade and being in medical category SHAPE-I.

By Deputation :-

- (a) Persons holding analogous posts in other Central/State Government Departments/Organisation with diploma in either two higher level language or one higher level and one assembly language.

OR

Three year's experience as Computer Operator/Auditor in any Electronic Data Processing Cell/Computer Centre.

- (b) Persons holding posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000/- with four years service in the grade or Rs. 3200-85-4900/- with eight years experience as Data Entry Operator/Computer Operator in any Electronic Data Processing Cell/Computer Centre of Central/State Government Departments.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years) The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-
(For Promotion)

Exempted from the purview of the Union Public Service Commission consultation.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force. | Chairman. |
| 2. Chief Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police Force. | Member. |
| 3. Commandant Staff, Indo-Tibetan Border Police Force. | Member. |
| 4. Deputy Commandant(Electronic Data Processing), Indo-Tibetan Border Police Force. | Member. |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Head Constable (Data Entry Operator)	3* (1999)	General Central Service, Group 'C', (Non-gazetted), (Non-Ministerial)	Rs.3200-85-4900/-	Selection by merit.	Not applicable.	Between 20 to 25 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

* Subject to variation
dependent on workload.

NOTE:- The crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep.

(8)	(9)	(10)	(11)
1. Senior Secondary Certificate from a recognised School/Board or equivalent	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.
2. A Certificate in Data Entry Operator from a recognised Institution.			

(12)

Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :- (for confirmation)	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission consultation.
1. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force.	Chairman.
2. Chief Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police Force.	Member.
3. Commandant Staff, Indo-Tibetan Border Police Force.	Member.
4. Deputy Commandant(Electronic Data Processing), Indo-Tibetan Border Police Force.	Member.

[No. I-12014/23/98/ORG (Pers.I)]

U.C. NANGIA, Under Secy.